

労働者派遣法第23条5項及び同法施行規則第18条の2第3項に基づく情報提供

1. 会社概要

事業所名称	株式会社 日立茨城テクニカルサービス
所在地	茨城県日立市国分町一丁目1番1号
電話番号	TEL: 0294-38-5531 FAX: 0294-38-5532
代表者	取締役社長 原 孝司
許可番号	般08-020030

2. 情報提供

派遣労働者の数（2023年6月1日時点）	145	名
派遣先の数（2022年4月1日～2023年3月31日までの間）	19	社
(1) 労働者派遣の料金額（8時間/日あたり）の平均	25,632	円
(2) 派遣労働者の賃金額（8時間/日あたり）の平均	18,125	円
マージン率 [(1)-(2)/(1)×100]	29.29	%

3. マージン率に含まれるもの

- 社会保険料（健康保険、厚生年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険などの事業主負担分）
- 年次有給休暇費用（有給休暇時にかかる賃金）
- 退職金関連費用（退職金、確定拠出年金）
- 教育研修費用（資格取得、社内外研修参加費及び交通費等）
- 健康診断費用（個人負担を超える部分）
- 福利厚生費用 [上記(1)(3)(5)を除く費用補助(下記No.6参照)]
- 派遣事業にかかる運営費（営業・就業管理・事務管理費・事務所賃借料）
- 営業利益（マージン率から上記各項目等を差引いた利益）

4. 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

(1) 締結の有無	労使協定を締結している
(2) 締結の範囲	全派遣労働者
(3) 有効期間	2022年4月1日～2024年3月31日

5. 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練の内容	対象となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中等	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・有無
入社時基礎教育	雇入時	OFF-JT	無償	有給
入社3年未満基礎教育	派遣中	OFF-JT	無償	有給
Excel応用講座	派遣中	OFF-JT	無償	有給
リーダーシップとマネジメント講座	派遣中	OFF-JT	無償	有給
ロジカルシンキング講座	派遣中	OFF-JT	無償	有給
PCスキルアップ教育	待機中	OJT	無償	有給
中堅社員研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
プレゼンテーション技術講座	派遣中	OFF-JT	無償	有給

6. その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項（福利厚生など）

別紙記載のとおり

7. キャリアコンサルティングに関する相談窓口

窓口：管理部 総務グループ
連絡先：0294-38-5531

HITES 福利制度

1. コミュニケーション向上、健康増進

項目	目的	内容	支援内容	備考
ライフサポート支給金	従業員の福利厚生全般の支援	<対象者> HITES 社員、シニア社員、契約社員。 パート・アルバイトは対象外とし月手当に含める。(役員、出向・派遣受入者は対象外)	5,000 円/人・期 (毎賞与時に支給)	
日立会行事参加支援	健康増進及び職場のコミュニケーションを推進する	日立会主催の下記課対抗行事に支援する。 種目 (目安人員) ① 野球 (15 人) ② ディスクターゲット (9 人) ③ パンポン (12 人) ④ 綱引き (24 人) ⑤ 駅伝 (12 人) ⑥ オセロ (9 人) ⑦ 縄跳び (22 人) ⑧ 事業所対抗ゴルフ (5 人) ⑨ 部対抗ポーリング (5 人)	目安人員×3,000 円 (領収書不要)	
日立会専門部・同好会加入	活動を通して、他グループ会社社員との交流	日立会の各体育専門部・文化専門部・同好会活動への参加が可能。 《体育専門部》 ① ラグビー ⑦ ヨット ② 陸上競技 ⑧ 水泳 ③ ソフトテニス ⑨ 山岳 ④ 硬式テニス ⑩ 剣道 ⑤ スキー ⑪ 軟式野球 ⑥ 卓球 ⑫ 弓道 《文化専門部》 ① 茶道 ② 軽音楽 ③ 美術 ④ 音楽 ⑤ コーラス 《同好会》 ① パンポン ⑤ 演劇 ② バドミントン ⑥ 応援団 ③ トライアスロン ④ 民謡	参加希望者は(総務)担当者に相談下さい。	

項目	目的	内容	支援内容	備考
都市対抗 野球応援	職場のコミュニケーション向上及び 明るい職場づくり を推進する	HITES 応援バスを運行しています。運行日 は、その都度ご連絡致します。 1 回戦及び決勝戦	詳細は都度通知	
夏祭り	職場のコミュニケーション向上及び 明るい職場づくり を推進する	職場のコミュニケーション向上及び明るい 職場づくりを推進するため(日立)夏まつり に参加しています。	飲食物は会社で準備	
社長杯 ゴルフ大会	健康増進を推進す る	1 回/期 HITES オープンとして、社長杯ゴ ルフ大会を開催しています。 尚、上期は茨城地区事業所対抗ゴルフ大会 の社内予選会を兼務しています。開催日は その都度ご連絡致します。	賞品多数、会社で準備	
日立健保 保養施設	健康増進を推進す る	日立健康保険組合では、より健康で充実し た生活を過ごせるようにするためのサポート を行っています。 <保養施設> ラフォーレ倶楽部、プリンスホテル <スポーツ施設> スパーク鮎川、リラひたち 他 日立健康保険組合【健診・保養施設のご案内】	—	
悠健クラブ	健康増進を推進す る	法人会員として「スパリゾートハワイアンズ」 のチケットを格安で購入可能です。 住所：福島県いわき市常磐藤原町蕨平 50 【公式】スパリゾートハワイアンズ・ホ ームページ (hawaiians.co.jp)	500 円/枚 一人当たり最大 4 枚	
あてま高原 リゾートベ ルナティオ	健康増進を推進す る	法人会員として「あてま高原リゾートベル ナティオ」が利用可能です。 住所：新潟県十日町市珠川 【公式】新潟旅行 温泉を愉しめるホテル あてま高原リゾート ベルナティオ (belnatio.com)	—	

2. 資産形成

項目		内容	備考
財形貯蓄	一般財形貯蓄	財形貯蓄制度の中では税制面の特典は特にありませんが、国・会社の制度においてさまざまな特典があります。住宅、結婚、教育等の資金として資産形成できます。随時加入募集を行います。	
	財形住宅貯蓄	財形住宅貯蓄は住宅取得（含む増改築）を目的とした制度です。 貯蓄額（元金+利息）に対し 550 万円迄の非課税措置(財形年金も加入している場合は、併せて 550 万円迄) があります。	
	財形年金貯蓄	財形年金貯蓄制度は在職中の給与から無理なく老後の資産づくりができるようにとの考えに基づいて創設されたものであり、満 60 歳以降に積立て元金と利息を年金として受け取る制度です。 ・在職中の積立期間だけでなく退職後の年金受け取り期間中においても、利子所得が非課税となる特典があります。 ・貯蓄額（元金+利息）に対し銀行型の場合元利合計 550 万円迄の（財形住宅貯蓄も加入している場合は併せて 550 万円まで）非課税措置があります。	
労働金庫	エース預金	目標額に向けて計画的に積立てられます。途中で積立額を変更、入金することが可能です。タイプは次の3つとなります。 《エンドレス型》 満期日を決めず、継続可。途中引出し(一部・全額)可能。 《確定日型》 目標日を設定できる。※3年以上 《年金型》 設定した目標日以降、年金として分割(期間3年以上20年以内)受取可能(分割は、毎月・2ヶ月・3ヶ月・4ヶ月・6ヶ月・1年毎から選択)。 《女性向け「Rukuo」預金》 預入金1回当たり1,000円から手軽に積立可能。 また預金は給与控除となります。	
	カードローン	低金利で返済利息が軽減され、他ローンをひとつにまとめ返済が軽減されます。 ※変動金利型、無担保、保証料込、融資期間1年毎自動更新、利用限度額10万～300万円 また返済は給与控除となります。	
	各種ローン	住宅ローン、有担保フリーローン、カーライフローン、教育ローン、福祉ローン等 《ろうきん》窓口にて各種ローンの取扱い・相談を受付けております。 また返済は給与控除となります。	
団体保険	NEW(希)	日立グループ制度保険は、生命保険や医療保険などを、日立グループ社員専用に商品設計を行い、またスケールメリットにより割安な保険料で提供する保険制度です。 NEW(希)保険は、万一の死亡・所定の高度障がい状態について保障する1年更新の保険です。日立グループならではのお手ごろな保険料です。 保険金は600万円～6,000万円まで加入でき、毎年収支計算を行い余剰金が発生した場合は配当金として還元されます。 4月に新規加入募集、7月新規加入、 9月頃保険内容変更、新規加入募集、1月継続・変更・新規加入 一定の条件を満たせば退職後も継続加入できます。	
	団体医療保険	団体医療保険は、ご自分やご家族の病気やケガ・介護に備える1年更新の保険で、保健料は月々の給与や賞与から定期的に控除されます。 団体医療保険制度はグループ全体で約23万人(本人・家族計)の方々が加入しています。 保障範囲は、本人が任意に選択し加入できます。	

項目	内容	備考
持株会	<p>従業員の財産形成を助成する福利制度です。</p> <p>自社株式取得〔(株)日立製作所の株式〕にあたり、給与および賞与からの積立金の天引き、奨励金の支給等、会社が便宜を図ることにより、従業員の自社株取得を支援します。</p> <p>持株会は1口1000円単位と小額から積立てられます。</p> <p>積立金の他、配当金や奨励金も株式購入資金として積立てられます。</p> <p>6月加入募集、積立増口募集を行います。</p>	

以上